



Spoločnosť HYDREX, s.r.o. si Vás dovoľuje informovať, že realizovala projekt: Zvyšovanie zručností zamestnancov spoločnosti HYDREX, s.r.o. v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v Hriňovej, okres Detva, Banskobystrický samosprávny kraj.

Projekt sa realizoval v období 06/2010 – 12/2011. Výška nenávratného finančného príspevku: 1.008.869,40 €

Hlavným cieľom projektu bolo: Zvyšovanie zručností a adaptability zamestnancov spoločnosti HYDREX, s.r.o. prostredníctvom investície do ich vzdelávania.

Realizáciou plánovaných vzdelávacích aktivít vo forme vytvorenia komplexného systému podpory vzdelávania zamestnancov je na žiaducej úrovni, vzhľadom na vzdelanostnú štruktúru zamestnancov, ako aj na veľmi nízky počet realizovaných vzdelávacích aktivít v minulých rokoch, a aj to iba najnutnejšieho charakteru. Zamestnanci na vedúcich riadiacich pozíciách nevyhnutne potrebovali absolvovať aktivitu c.1 Manažérske školenia, v kombinácii s aktivitou c.2 Obchodným školeniami a pravidelné školenia v rámci už zavedeného systému kvality ISO - aktivita c.3 ISO školenia. Pre túto skupinu zamestnancov bolo vzhľadom na narastajúcu spoluprácu so zahraničím nevyhnutné zlepšiť úroveň jazykových schopností – Aktivita c.5 Jazykové školenia. Táto aktivita bola dôležitá taktiež pre skupinu administratívnych zamestnancov, servisných technikov a obchodníkov. Aktivita c.4 Servisné školenia bola vzhľadom na stúpajúci trend spoločnosti v modernizácii a zefektívňovaní výrobných technológií nevyhnutnou pre skupinu zamestnancov servisní technici, taktiež pre obchodníkov, ktorí predávajú produkciu firmy, ako aj pre pozíciu skladníci. Súčasťou jedného zo školení bolo okrem teoretickej prípravy aj povinná praktická časť vzdelávania. Posledná aktivita c.6 Ekonomické školenia slúžila k obnoveniu si vedomostí v oblasti meniacej sa národnej a medzinárodnej legislatívy.

Po úspešnom absolvovaní jednotlivých vzdelávacích aktivít v rámci tohto projektu chceme podporiť svojich zamestnancov v ďalšom vzdelávaní zavedením systému kontinuálneho vzdelávania. Naším úsilím je zabezpečiť vzdelávanie zamestnancov podľa aktuálnych potrieb a pri tvorbe koncepcie ďalšieho vzdelávania zamestnancov využiť výsledky zo vzdelávania realizovaného týmto projektom.

Cieľovou skupinou predkladaného projektu bolo 65 zamestnancov v pracovnom pomere spoločnosti, ktorí boli vyselektovaní na základe vykonanej analýzy a identifikácie potrieb spoločnosti.



Kontaktné údaje: Ing. Ján Babic
Tel.: 045 5497025, Fax: 045 5497675
e-mail: hydrex@hydrex.sk, web: www.hydrex.sk